

# Beleidsplan RozeinWit 2019

## Inleiding

RozeinWit beoogt meer zichtbaarheid te creëren voor seksuele- en gender diversiteit in de zorg, voor zowel de LHBTI+ arts als patiënt (LHBTI+ staat voor lesbisch, homoseksueel, biseksueel, transgender en intersekse personen). Voor andere beroepsgroepen in Nederland bestaan deze stichtingen al enkele jaren, net als dat er in andere landen al LHBTI+ stichtingen voor onze beroepsgroep bestaan. Na meerdere overleggen met LHBTI+ collega's in Nederland voelden we dat het ook tijd was om in Nederland een stichting op te richten. Dit hebben we gedaan in maart 2018.

## Termijn van beleidsplan

2 jaar

## Missie en visie

**Noodzaak** | LHBTI+'ers ondervinden dagelijks negatieve ervaringen betreffende hun geaardheid en/of gender diversiteit. Wanneer je hand in hand loopt weet je bijna zeker dat je wordt uitgescholden, nagekeken of erger. Ook is onze maatschappij doorspekt met bedoelde en onbedoelde homofobie. Dit uit zich in de vorm van grappen, scheldwoorden, vooroordelen en komt ook veel voor in films, videoclips en games. Veel niet-LHBTI+ collega's zullen zich dit niet realiseren (wat op zichzelf mooi is; want dat zegt iets over hun eigen visie hierop). Het is echter wel ónze dagelijkse werkelijkheid. Dit maakt dat LHBTI+'ers voorzichtig zijn en antennes hebben: waar kun je veilig uitkomen voor je geaardheid. Daarom geloven we dat zichtbaarheid sterk bij kan dragen aan een veiligere en meer gelijkwaardige (lees: LHBTI+ vriendelijke) werkplek. We willen dit dus niet omdat het nu heel slecht of onveilig is, maar wel omdat het nog beter kan. Ook zal het een positieve uitstraling hebben naar LHBTI+ patiënten.

**Studenten en beginnende artsen** | Juist voor deze groep is veiligheid heel belangrijk. Je bent als beginnend arts in een afhankelijke en kwetsbare positie. Bijna van elke beginnend arts horen we dat je erg aftast of je wel open over je partner kunt praten, maar ook van oudere artsen horen we deze ervaringen. Voel je je veilig genoeg als man te zeggen dat je met je vriend gezellig uit eten bent geweest. Dit heeft te maken met de eerdergenoemde voorzichtigheid en antennes; het hoeft helemaal niet zo te zijn dat je collega's er niet oké mee zijn, maar zichtbaarheid zal hierbij enorm steunen. Je hoeft er dan niet meer over na te denken. Dit is bevorderlijk voor de veiligheid, de samenwerking en het werkplezier.

**Geen aparte groep** | We willen niet een aparte groep vormen. Het gaat erom dat je, als dokter, maatschap, ziekenhuis of landelijke organisatie aangeeft dat je LHBTI+ vriendelijk bent, omdat je je realiseert dat het om bovenstaande redenen belangrijk is. Onze leden bestaan uit LHBTI+ artsen en studenten, maar juist ook leden die niet tot deze minderheidsgroepen behoren. We zijn inclusief en niet exclusief. Ons gezamenlijk doel is om diversiteit een warm hart toe dragen. Het gaat dus niet direct om je eigen geaardheid, maar om bij te willen dragen aan de zichtbaarheid.

**Normalisatie** | We hopen ook dat we hiermee een bijdrage kunnen leveren aan normalisatie van diversiteit binnen de gehele maatschappij. Ook willen we hiermee tegengeluid te geven aan de hierboven genoemde negatieve input vanuit de maatschappij.

## Doelstelling

- Vergroten van zichtbaarheid van LHBTI+ artsen onderling, en daarmee bijdragen aan een veiligere werkomgeving en normalisatie van diversiteit
- Vergroten van zichtbaarheid van LHBTI+ artsen naar patiënten toe
- Aanspreekpunt zijn voor LHBTI+ artsen en studenten en voor LHBTI+ gerelateerde zaken
- Contact leggen en onderhouden met andere LHBTI+ belangenorganisaties waar nodig

## Huidige situatie

De stichting RozeinWit bestaat nog geen jaar maar heeft sinds de oprichting al meerdere activiteiten georganiseerd. In 2018 heeft de stichting voor de eerste maal meegevreten met Amsterdam Pride. De stichting heeft hier veel bekendheid gekregen onder artsen en patiënten. Meerdere artikelen zijn verschenen in (dag)bladen en medische tijdschriften, zoals Medisch Contact.

De stichting heeft een statement opgesteld voor artsen die open staan voor seksuele- en gender diversiteit. Inmiddels hebben meer dan 200 artsen deze statement ondertekend en deze artsen staan op onze website. Patiënten kunnen op de website zoeken die onze statement hebben ondertekend.

Inmiddels is er contact geweest met meerdere zusterorganisaties en wordt gekeken waar wij kunnen samenwerken om onze doelen te bereiken.

## Strategie en toekomstige activiteiten

**Pijler 1: Artsen** | RozeinWit wil zichtbaarheid van LHBTI+ artsen op de werkvloer om zo seksuele- en gender diversiteit te normaliseren voor collega's en patiënten. Dat studenten en artsen in opleiding zich veilig voelen om voor hun seksuele- en gender identiteit uit te komen. Ook willen wij dat artsen zich bekwaam voelen rondom LHBTI+ zorg issues en zo patiënten uit deze categorie zo goed mogelijk met hun klachten kunnen helpen.

### RozeinWit symposium/congres

Een jaarlijks, dan wel elke 2 jaar, terugkerend congres/symposiumdag waarop aandacht wordt besteed aan LHBTI+ wetenschappelijke vordering. Om internationale betrokkenheid te stimuleren is het doel dat Engels de voertaal wordt. 2020 zou het eerste jaar kunnen zijn waarin een dergelijk congres op kleine schaal gepilot wordt, na evaluatie kunnen vervolgplannen worden gemaakt.

### RozeinWit ambassadeursprogramma ziekenhuizen en zorginstellingen

Lobbyen voor LHBTI+ zorgissues kan het beste van binnen een instelling zelf gebeuren dan van buitenaf. RozeinWit wil daarom artsen (en andere zorgverleners) ondersteunen in hun pogingen om hun eigen ziekenhuis bewust en bekwaam te maken rondom LHBTI+'ers in de zorg. Deze ambassadeurs (bijv. in de vorm van *Instellingsnaam* Pride) kunnen dan hun agenda en prioriteiten aanpassen aan de behoeftes en wensen van de instelling zelf.

### Zichtbaarheid van LHBT+ artsen jaarlijks bij Canal Pride

Jaarlijks meeloten met de Canal Pride Amsterdam om de zichtbaarheid van LHBTI+ vriendelijke artsen te geven aan collega's en patiënten. Daarnaast projectgroepen voor andere Pride evenementen die onder de naam RozeinWit willen varen ondersteunen.

**Pijler 2: Patiënten** | RozeinWit wil zich inzetten voor LHBTI+ patiënten door LHBTI+ (vriendelijke) artsen zichtbaar en vindbaar te maken. Op den duur hopen wij negatieve ervaringen van de doelgroep in kaart te brengen om zo de zorg voor deze kwetsbare patiëntengroep te verbeteren. Verder willen wij aandacht in de Nederlandse zorg voor LHBTI+ specifieke zorgvragen.

### Lijst met LHBTI+ vriendelijke artsen:

De lijst van LHBTI+ vriendelijke artsen is inmiddels gerealiseerd en op deze lijst staan inmiddels meer dan 350 artsen geregistreerd. Bij het bereiken van 500 zorgverleners op de lijst deze onder de aandacht brengen in bij de doelgroep patiënten (patiëntenverenigingen, homobelangenverenigingen, etc.)

### Promotiemateriaal RozeinWit in samenwerking met ziekenhuizen en praktijken

Ziekenhuis/praktijk specifiek promotiemateriaal ontwikkelen om de LHBTI+ patiënt het gevoel te geven dat ze veilig zijn in het ziekenhuis/de praktijk. Dit kan door middel van een communicatiegids die de communicatieafdeling van ziekenhuizen kan raadplegen met bijv. belangrijke dagen waarop

de regenboogvlag gehesen kan worden. Ook kan op verzoek mee gedacht worden aan instelling specifiek promotiemateriaal, dan wel het opsturen van algemene RozeinWit promotiemateriaal zoals magneten ter betaling.

#### Verdieping/achtergrond materiaal voor zorgverleners ontwikkelen m.b.t. LHBTI+ specifieke gezondheidsproblemen

Korte factsheets, dan wel uitgebreidere verslagen maken omtrent verschillende LHBTI+ specifieke gezondheidsissues.

#### Workshops organiseren waarin zorgverleners worden gecoacht hoe om te gaan met seksualiteit en gender in de zorg

Een aantal workshops ontwikkelen, te beginnen met algemene workshops gericht op seksuele- en gender diversiteit en de invloed hiervan op gezondheidszorg van deze patiënten, wat eventueel ziekenhuis breed gegeven kan worden. Daarnaast kan gespecialiseerd worden per beroepsgroep, dan wel per specifieke onderwerp aan de hand van vraag hierna op dit moment relevante onderwerpen.

**Pijler 3: Onderwijs** | RozeinWit wil dat seksuele- en gender diversiteit een vaste plek krijgt in het curriculum van alle geneeskunde opleidingen. Wij willen de doelgroep LHBTI+ patiënten betrekken bij het opstellen van het curriculum alsmede experts op het gebied van seksuele- en gender diversiteit. Ook willen wij dit terug laten komen in de specialistische medische opleidingen, vooral gericht op de beroep specifieke LHBTI+ kwesties.

#### Inventariseren van huidige stand van zaken betreffende seksuele- en gender diversiteit in de curricula van de medische faculteit en bepalen wat de einddoelstellingen in het curriculum zouden kunnen zijn.

Er moet duidelijk zijn wat er in het huidige curriculum te vinden is over seksuele- en gender diversiteit. Er moet daarnaast (eventueel aan de hand van een brons, zilver, goud methode) geformuleerd worden wat in het curriculum verwerkt moet worden om zo seksuele- en gender diversiteit genoeg aandacht te geven in de opleiding.

#### Contact met alle geneeskunde faculteiten over opnemen einddoelstellingen seksuele- en genderdiversiteit in het curriculum

Er wordt contact gezocht met de opleidingen van alle 8 geneeskunde faculteiten met het liefst een persoonlijke afspraak. Voor het leggen van contact is er een factsheet ontwikkeld waarin de relevantie van onze doelstellingen wordt omschrijven, met het liefst een faculteit specifiek voorbeeld waar verbetering binnen het curriculum mogelijk is. Zo mogelijk ook LHBTI+ docenten en studenten van betreffende faculteiten meenemen in deze plannen om zo een faculteit specifieke aanpak te creëren.

#### Ontwikkelen van curriculum in samenwerking met geneeskunde faculteiten, LHBTI+'ers en deskundigen op het gebied van seksuele- en gender diversiteit.

Na toezegging van een geneeskunde faculteit voor het verwerken van seksuele- en gender diversiteit in het curriculum zal dit ontwikkelt, geïmplementeerd en geëvalueerd moeten worden, en zo nodig bijgesteld. Hier zullen (universiteit gebonden) experts op dit gebied bij betrokken moeten worden, alsmede LHBTI+'ers (met zo mogelijk een onderwijskundige, dan wel zorg achtergrond).

**Pijler 4: Onderzoek** | RozeinWit wil functioneren als kennisbank op het gebied van onderzoek naar seksuele- en gender diversiteit. Wij willen een ondersteunende en verbindende rol zijn voor experts en (potentiële) onderzoekers naar LHBTI+ kwesties in de zorg. Daarnaast willen wij in Nederland dit

onderzoek meer onder de aandacht brengen en research gaps vaststellen die meer aandacht behoeven.

#### Jaarlijks RozeinWit journal met beste overzicht Nederlands onderzoek naar seksuele- en gender diversiteit

RozeinWit wil een journal uitbrengen om onderzoek dat in Nederland gedaan wordt naar LHBTI+ kwesties meer onder de aandacht te brengen. Dit bevat het liefst 5-10 onderzoeken waarin specifiek Nederlandse LHBTI+ zorg kwesties worden meegenomen. Het zal een peer reviewed journal kunnen worden waarbij een panel wordt opgesteld die de artikelen beoordeelt of deze geschikt zijn voor publicatie. Het journal zou het liefst in het Engels geschreven worden zodat het wereldwijd als bron voor Nederlands onderzoek op dit gebied zou kunnen dienen. De prijs van deze journal gedrukt, oplage, alsmede de online beschikbaarheid, moeten nader uitgewerkt worden door bestuur RozeinWit (eventueel samen met beoordelaarspanel) voordat onderzoekers worden aangeschreven om hun artikelen in te sturen.

#### Vaststellen “research gaps” LHBTI+ specifieke gezondheidskwesties in Nederland

Er is veel onderzoek gedaan naar LHBTI+ gezondheidskwesties, maar veel kennis hiervan is gebaseerd op onderzoek in het buitenland. Door in kaart te brengen welke kennis er al is op het gebied van LHBTI+ zorg in Nederland kan er beter gekeken worden naar wat hierin ontbreekt. Dit zal in de toekomst helpen om effectiever onderzoek verricht te laten worden in de onderwerpen waar dit het meest nodig is.

#### Samenwerken met onderzoekers op het gebied van seksuele- en gender diversiteit

Door de connecties die RozeinWit de komende jaren zal opdoen in de Nederlandse en internationale LHBTI+ zorgnetwerken zal RozeinWit onderzoekers met elkaar kunnen verbinden en kunnen dienen als kennisbank en aankunnen geven waar nog onderzoek vereist is, alsmede wat al verricht is.

#### **Organisatie en Bestuur**

Stichting RozeinWit  
Postbus 1074  
1940EB Beverwijk  
KvK nummer: 711.983.85  
RSIN nummer: 858618837

[www.rozeinwit.nl](http://www.rozeinwit.nl)  
[info@rozeinwit.nl](mailto:info@rozeinwit.nl)

Bestuur:  
Karin Pool, voorzitter  
Chris Rikers, secretaris  
Geert Rootmensen, penningmeester  
Megan Engels, algemeen bestuurslid  
René de Vries, algemeen bestuurslid

Het bestuur van Stichting RozeinWit werkt onbezoldigd, er zijn geen werknemers in dienst van de stichting

#### **Financiën**

De stichting heeft momenteel geen vermogen maar hoopt in de toekomst de geplande activiteiten te bekostigen met donaties. Een overzicht van besteding van donaties zal in de toekomst worden gepubliceerd voor de donateurs. Over elke financiële uitgave wordt gestemd tijdens een bestuursvergadering.