

Beleidsplan RozeinWit 2023

Inleiding

RozeinWit beoogt meer zichtbaarheid te creëren voor seksuele-, sekse- en genderdiversiteit in de zorg, voor zowel de LHBTIQ+ arts als patiënt. LHBTIQ+ staat voor lesbische-, homoseksuele-, biseksuele-, transgender-, intersekse- en queer personen. Voor andere beroepsgroepen in Nederland bestaan deze stichtingen al enkele jaren, net zoals er in andere landen al LHBTIQ+ stichtingen voor onze beroepsgroep bestaan. Na meerdere overleggen met LHBTIQ+ collega's in Nederland voelden we dat het ook tijd was om in Nederland een stichting op te richten. Dit hebben we gedaan in maart 2018. Het huidige beleidsplan is geactualiseerd in 2023.

Termijn van beleidsplan

Drie jaar

Missie en visie

Noodzaak | LHBTIQ+'ers ondervinden dagelijks negatieve ervaringen betreffende hun diversiteit. Wanneer je hand in hand loopt bestaat er het risico te worden uitgescholden, nagekeken of slachtoffer te worden van geweld. Ook is onze maatschappij doorspekt met bedoelde en onbedoelde (geïnternaliseerde) LHBTIQ+-fobie. Dit uit zich in de vorm van grappen, scheldwoorden, vooroordelen en komt ook veel voor op social media, in films, videoclips en games. Veel niet-LHBTIQ+ collega's zijn zich hiervan weinig bewust. Het is echter wel de dagelijkse werkelijkheid van LHBTIQ+'ers. Dit maakt dat LHBTIQ+'ers voorzichtig zijn en voelsprietten hebben: waar kun je jezelf zijn en wat mag je van jezelf tonen? Daarom geloven we dat zichtbaarheid sterk bij kan dragen aan meer gelijkwaardige werkplek, waar LHBTIQ+'ers veilig en welkom zijn. We willen dit dus niet omdat het nu heel slecht of onveilig is, maar wel omdat de toegankelijkheid, veiligheid en kwaliteit van zorg nog beter kan.

Studenten en artsen (in opleiding) | Juist voor studenten en beginnend artsen is veiligheid heel belangrijk. Je bent als student en beginnend arts in een afhankelijke en kwetsbare positie. Onderzoek laat zien dat een groot deel van de medisch studenten en artsen zich hierdoor vaak geremd voelen hun identiteit te delen. Voel je je veilig genoeg als man te zeggen dat je met je vriend gezellig uit eten bent geweest? Durf je te noemen dat je in transitie bent en dat je voornaamwoorden anders zijn dan mensen mogelijk aannemen? Dit heeft te maken met de eerdergenoemde voorzichtigheid en voelsprietten; het hoeft helemaal niet zo te zijn dat je collega's er niet oké mee zijn, maar zichtbaarheid zal hierbij enorm steunen. Je hoeft er dan niet meer over na te denken. Dit is bevorderlijk voor de veiligheid, de samenwerking en het werkplezier.

Geen aparte groep | We willen geen aparte groep vormen. Het gaat erom dat je als arts, maatschap, ziekenhuis, kliniek, medisch centrum of landelijke organisatie aangeeft dat je LHBTIQ+ vriendelijk bent, omdat je je realiseert dat het om bovenstaande redenen belangrijk is. Onze leden bestaan uit LHBTIQ+ artsen en studenten, maar juist ook collega's die niet tot deze minderheidsgroepen behoren. We zijn inclusief en niet exclusief. Ons gezamenlijk doel is om diversiteit en inclusiviteit een warm hart toe dragen. Het gaat dus niet direct om je eigen seksuele-, sekse- of genderdiversiteit, maar om bij te willen dragen aan de zichtbaarheid.

Normalisatie | We hopen ook dat we hiermee een bijdrage kunnen leveren aan normalisatie van diversiteit binnen de gehele maatschappij over de gehele breedte. Ook willen we hiermee tegengeluid te geven aan de hierboven genoemde negatieve input vanuit de maatschappij, waar nog een rigide binaire verdeling met stigmatiserende genderrollen bestaat en heteroseksualiteit nog altijd de norm is.

Doelstelling

- Vergroten van zichtbaarheid van LHBTIQ+ vriendelijke artsen onderling, en daarmee bijdragen aan een veiligere werkomgeving en normalisatie van diversiteit
- Vergroten van zichtbaarheid van LHBTIQ+ vriendelijke artsen naar patiënten toe
- Aanspreekpunt zijn voor LHBTIQ+ vriendelijke artsen en geneeskundestudenten met betrekking tot LHBTIQ+ gerelateerde zaken, zoals onderwijs en een veilige werkomgeving
- Contact leggen en onderhouden met andere LHBTIQ+ belangenorganisaties waar nodig

- Vergroten van de kennis van en over LHBTIQ+ zaken, door middel van onderwijs en lezingen, onder studenten en artsen.

Huidige situatie

2018:

De stichting RozeinWit bestaat nog geen jaar maar heeft sinds de oprichting al meerdere activiteiten georganiseerd. In 2018 heeft de stichting voor de eerste maal meegevaren met Amsterdam Pride. De stichting heeft hier veel bekendheid gekregen onder artsen en patiënten. Meerdere artikelen zijn verschenen in (dag)bladen en medische tijdschriften, zoals Medisch Contact.

De stichting heeft een statement opgesteld voor artsen die open staan voor seksuele-, sekse- en genderdiversiteit. Inmiddels hebben meer dan 200 artsen dit statement ondertekend en deze artsen staan op onze website. Patiënten kunnen op de website zoeken die ons statement hebben ondertekend.

Inmiddels is er contact geweest met meerdere zusterorganisaties en wordt gekeken waar wij kunnen samenwerken om onze doelen te bereiken.

2023:

Afgelopen jaren heeft RozeinWit een projectgroep opgezet om het onderwijs in de curricula van de bachelor geneeskundeopleiding te verbeteren. Ook hebben er meerdere lezingen plaatsgevonden, om zo de artsen in den lande te bereiken en te onderwijzen. Er is een fijne samenwerking tot stand gekomen met Treat it Queer en Alliantie Gezondheidszorg op Maat, gesteund door de KNMG. Verder werd RozeinWit op meerdere symposia en congressen uitgenodigd om workshops te geven.

Strategie en toekomstige activiteiten

Pijler 1: Artsen | RozeinWit wil zichtbaarheid van LHBTIQ+ artsen op de werkvloer om zo seksuele-, sekse- en genderdiversiteit te normaliseren voor collega's en patiënten. Dat studenten en artsen in opleiding zich veilig voelen om voor hun seksuele-, sekse- en genderidentiteit uit te komen. Ook willen wij dat artsen zich bekwaam voelen rondom LHBTIQ+ specifieke zorgvragen en zo patiënten zo goed mogelijk met hun klachten kunnen helpen.

RozeinWit netwerkdag

RozeinWit wil jaarlijks een netwerkdag organiseren voor de achterban en betrokken organisaties. Het doel is om elkaar te ontmoeten op een informatieve dag, scholing te ontvangen en ervaringen te delen. Ook komen verschillende mensen in het werkveld elkaar tegen en kunnen zorgverleners (nieuwe) ketenpartners ontmoeten en bevorderen we transdisciplinaire samenwerking.

RozeinWit ambassadeursprogramma ziekenhuizen en zorginstellingen

Lobbyen voor LHBTIQ+ zorgissues kan het beste van binnen een instelling uit zelf gebeuren. RozeinWit wil daarom artsen (en andere zorgverleners) ondersteunen in hun inspanningen om hun eigen instelling bewust en bekwaam te maken rondom LHBTIQ+'ers in de zorg. Deze ambassadeurs (bijv. in de vorm van *Instellingsnaam* Pride) kunnen dan hun agenda en prioriteiten aanpassen aan de behoeftes en wensen van de instelling zelf.

Zichtbaarheid van LHBTIQ+ vriendelijke artsen jaarlijks bij Canal Pride

Jaarlijks meeloten met de Canal Pride Amsterdam/Utrecht om de zichtbaarheid van LHBTIQ+ vriendelijke artsen te geven aan collega's en patiënten. Daarnaast steunen we projectgroepen voor andere Pride evenementen die onder de naam RozeinWit willen varen.

Pijler 2: Patiënten | RozeinWit wil zich inzetten voor LHBTIQ+ patiënten door LHBTIQ+ vriendelijke artsen zichtbaar en vindbaar te maken. Verder willen wij aandacht in de Nederlandse zorg voor LHBTIQ+ specifieke zorgvragen en sensitieve zorgverlening.

Lijst met LHBTIQ+ vriendelijke artsen:

De lijst van LHBTIQ+ vriendelijke artsen is inmiddels gerealiseerd en op deze lijst staan inmiddels meer dan 850 artsen geregistreerd. Van zorgverleners door het hele land krijgen wij te horen dat patiënten door het raadplegen van de lijst zich specifiek bij hen hebben gemeld.

Indirect zullen de doelstellingen onder de andere pijlers ook leiden tot inclusievere en sensitievere patiëntenzorg.

Pijler 3: Onderwijs | RozeinWit wil dat seksuele-, sekse- en genderdiversiteit een vaste plek krijgt in het curriculum van alle geneeskunde- en specialistische medische opleidingen met een focus op inclusieve zorg en beroepspecifieke LHBTIQ+ kwesties. We betrekken experts bij het vormgeven van het curriculum.

Contact met alle Geneeskunde faculteiten over opnemen einddoelstellingen seksuele-, sekse- en genderdiversiteit in het curriculum

Nu duidelijk is wat de huidige stand van zaken is betreffende seksuele-, sekse- en genderdiversiteit in het Geneeskundecurriculum én wat de wensen van studenten zijn, willen we persoonlijk in gesprek met alle Geneeskundefaculteiten. Hierbij delen we onze bevindingen en willen we samen op zoek naar verbetering in het curriculum mogelijk is. Zo mogelijk nemen we ook LHBTIQ+ stakeholders van betreffende faculteiten mee in deze plannen om zo een faculteit-specifieke aanpak te creëren.

Ontwikkelen van curriculum in samenwerking met geneeskunde faculteiten, LHBTIQ+'ers en deskundigen op het gebied van seksuele-, sekse- en genderdiversiteit.

Na toezegging van een geneeskunde-faculteit voor het verwerken van seksuele-, sekse- en genderdiversiteit in het curriculum zal dit ontwikkeld, geïmplementeerd en geëvalueerd moeten worden. Hier zullen we LHBTIQ+'ers en deskundigen met een onderwijskundige of zorgachtergrond bij betrekken.

Onderwijs en workshops organiseren over seksuele-, sekse- en genderdiversiteit in de zorg

Naast onze inzet voor een vaste plek in het curriculum, willen we nu al zoveel mogelijk (aankomende) medici kennis bijbrengen over (medische) LHBTIQ+ kwesties. Op verzoek verzorgen we daarom onderwijsmomenten bij medische opleidingen, zorginstellingen en organisaties in samenwerking met onze partners/ambassadeurs. Ook zetten we ons samen met partners in om meer onderwijsmateriaal over LHBTIQ+ kwesties te ontwikkelen, te gebruiken in ons eigen onderwijs en beschikbaar te maken voor belanghebbenden.

Pijler 4: Onderzoek | RozeinWit wil een ondersteunende en verbindende rol zijn voor experts en (potentiële) onderzoekers naar LHBTIQ+ kwesties in de zorg. Daarnaast willen wij in Nederland dergelijk onderzoek meer onder de aandacht brengen.

RozeinWit werkgroep onderzoek

RozeinWit wil een werkgroep opstellen met actieve leden die interesse hebben in LHBTIQ+ en geneeskundig gerelateerd onderzoek relevant voor onze doelgroep. Het initiële idee was om via ons platform baanbrekend en recent onderzoek met betrekking tot de LHBTIQ+ community te delen en om Nederlandse onderzoekers een podium te geven. Ook zou nagedacht kunnen worden aan een scriptieprijs voor Bachelor/Master/PhD studenten. Op dit moment willen we eerst inventariseren of er interesse is van leden om dit nader vorm te geven.

Samenwerken met onderzoekers op het gebied van seksuele-, sekse- en genderdiversiteit

Door de connecties die RozeinWit de komende jaren zal opdoen in de Nederlandse en internationale LHBTIQ+ zorgnetwerken zal RozeinWit onderzoekers met elkaar kunnen verbinden en kunnen dienen als kennisbank en aankunnen geven waar nog onderzoek vereist is, alsmede wat al verricht is.

Organisatie en Bestuur

Stichting RozeinWit
Postbus 1074
1940EB Beverwijk
KvK nummer: 711.983.85
RSIN nummer: 858618837

www.rozeinwit.nl
info@rozeinwit.nl

Bestuur:

Karin Pool, voorzitter

René de Vries, secretaris

Geert Rootmensen, penningmeester

Megan Engels, algemeen bestuurslid

Roel Huijsmans, algemeen bestuurslid

Willem-Jan Cuypers, algemeen bestuurslid

Robyn van Vehmendahl, algemeen bestuurslid

Het bestuur van Stichting RozeinWit werkt onbezoldigd, er zijn geen werknemers in dienst van de stichting

Financiën

De stichting heeft een ANBI status. De activiteiten worden bekostigd met donaties en sponsoring. Een overzicht van de baten en lasten is gepubliceerd op de website.